

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГЛЯДЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
662220. Красноярский край Назаровский район, п. Глядень, ул. Новая, 28  
n.8(39155)94141, email:glyaden@mail.ru

ПРИКАЗ

09.01.2024

№ 1

О внесении изменений  
в Положение об оплате труда работников  
МБОУ «Гляденская СОШ».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2023 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», закона Красноярского края от 07.12.2023 г. № 6-2322 «О внесении изменений в некоторые законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы», постановлением администрации Назаровского района от 21.12.2023 г. № 459-п «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников администрации Назаровского района и структурных подразделений администрации Назаровского района, наделённых статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы», руководствуясь Уставом МБОУ «Гляденская СОШ»,

Приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Гляденская СОШ», утвержденное приказом № 43\4 от 28.06.2022 г., следующие изменения:
  - 1.1. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:  
«4.3. Работникам учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:
    - выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
    - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
    - выплаты за качество выполняемых работ;
    - специальная краевая выплата;
    - персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);
    - выплаты по итогам работы.».
  - 1.2. Раздел 4 Положения дополнить пунктом 4.13 следующего содержания:  
«4.13. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Исключить специальную краевую выплату при определении критериев оценки результативности и качества труда работника и при расчете балла.

Пункт 6.8 Положения изложить в следующей редакции:

«6.8. Руководителям учреждений, их заместителям в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

специальная краевая выплата;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению 7 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Специальная краевая выплата руководителям учреждений, их заместителям устанавливается в порядке, определенном пунктом 4.13 Положения.».

2. В Положении в приложении 3. п.5 изложить в следующей редакции:

5.	Региональная выплата	30 788 рублей
----	----------------------	---------------

3. Приказ вступает в силу в день его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:  Л.В. Прохоренко